
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2023 年第一批教师素质提升经费

项目单位：郑州市第五十六高级中学（郑州市郑开示范高级中学）

主管部门：业务处室

2024 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2023 年教育局下属学校教师素质提升经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	13.60	13.60	100.0%
政府预算资金	0.00	13.60	13.60	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	规范	
预算绩效管理情况	合理	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

以开展使人民满意的教育及学生身心成长的需要为导向，以科学发展观指导教学工作的实

施，确保良好的教学环境，推进教育事业的科学有序发展。

2.项目年度绩效目标完成情况

开展使人民满意的教育及学生身心成长的需要为导向，以科学发展观指导教学工作的实施，确保良好的教学环境

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2023 年第一批教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目资金利用率；活动项目；项目质量；促进教育教学发展；师生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

部门科室及时执行，资金拨付不够及时。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

1. 项目背景和目标；2. 项目可行性分析；3. 项目方案比较；4. 制定项目实施计划；

2.对预算安排及执行情况的建议

1. 加强绩效管理预算执行的绩效管理是实现预算目标的重要保障；2. 强化风险管理；

3.对资金管理的建议

1. 进一步规范绩效目标编制，在编制项目资金绩效目标时，要求指向明确、细化量化、

合理可行、相应匹配。2. 制定预算计划。

4.对项目管理的建议

1. 以项目为核心管理，其他部门全力配合，保障项目正常开展；2. 严格项目建设单位管理责任；

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	项目资金利用率	≥98%	98%	10	10	
产出指标	数量指标	活动项目	≥2 项	2 项	15	15	
	质量指标	项目质量	较高	100%	15	15	
效益指标	社会效益指标	促进教育教学发展	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥98%	98%	5	5	
