
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第五十六高级中学（郑州市郑开示范高级中学）

主管部门：郑州市教育局

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

以开展使人民满意的教育及学生身心成长的需要为导向，以科学发展观指导教学工作的实施，确保良好的教学环境，推进教育事业的科学有序发展。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	20.07	20.07	20.07	100.0%
政府预算资金	20.07	20.07	20.07	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学合理的安排实施计划，努力实现需求与安排精准匹配。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规支付的情况。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用的情况。	
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

以开展使人民满意的教育及学生身心成长的需要为导向，以科学发展观指导教学工作的实施，确保良好的教学环境，推进教育事业的科学有序发展。

2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

资金拨付及时性；参加活动项目；培训对象覆盖率；培训出勤率；培训完成及时性；资金使用及时率；促进教育教学发展；师生满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

提前规划，认真调研。

2.对预算安排及执行情况的建议

根据学校的实际培训需求制定合理的预算计划、实施有效地预算管控。

3.对资金管理的建议

1. 进一步规范绩效目标编制，在编制项目资金绩效目标时，要求指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配。2. 制定预算计划。

4.对项目管理的建议

1. 进一步规范绩效目标编制，在编制项目资金绩效目标时，要求指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配。2. 制定预算计划。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	资金拨付及时性	及时	100%	10	10	
产出指标	数量指标	参加活动项目	≥5 次	5 次	10	10	
	质量指标	培训对象覆盖率	≥90%	90%	5	5	
		培训出勤率	≥90%	90%	5	5	
	时效指标	培训完成及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用及时率	及时	100%	15	15	
	社会效益指标	促进教育教学发展	明显	100%	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥90%	90%	5	5	
